



LIDSKÉ ZDROJE, TRH PRÁCE, VZDÍLÁVÁNÍ

Silné stránky

- kvalifikovaná pracovní síla v tradičních výrobních oborech
- nízké náklady na pracovní sílu
- volná, disponibilní pracovní síla pro ní které obory
- dostatečné kapacity vzdílavacích zařízení
- zvyšující se podíl dlouhodobí nezaměstnaných
- neexistence systému celoživotního vzdílavání
- strukturální nevyvážená nabídka na trhu práce
- jednostranné zaměření odbornosti pracovní síly
- nedostatek kvalifikovaných pracovníků v ní kterých oborech (napa ve strojírenství)
- vysoký počet pracovníků bez kvalifikace v ní kterých částech regionu
- nedostatečná motivace mění kvalifikované pracovní síly (páří velkorýsý sociální systém)
- rostoucí podíl skupin sociální nepapřístupných obyvatel

Slabé stránky

- nížší vzdílanostní úroveň obyvatelstva v ní kterých částech regionu
- nízká flexibilita pracovní síly
- nízká územní i profesní mobilita pracovní síly
- rostoucí nezaměstnanost a nedostatečný počet noví vytvářených pracovních míst
- zvyšující se podíl dlouhodobí nezaměstnaných
- neexistence systému celoživotního vzdílavání
- strukturální nevyvážená nabídka na trhu práce
- jednostranné zaměření odbornosti pracovní síly
- nedostatek kvalifikovaných pracovníků v ní kterých oborech (napa ve strojírenství)
- vysoký počet pracovníků bez kvalifikace v ní kterých částech regionu
- nedostatečná motivace mění kvalifikované pracovní síly (páří velkorýsý sociální systém)
- rostoucí podíl skupin sociální nepapřístupných obyvatel

Páležitosti

- pážpůsobit systém vzdílavání potěbám a požadavkům trhu práce
- zavedení systému celoživotního vzdílavání
- lokální a regionální spolupráce mezi institucemi na trhu práce (školy, záměsnatavé, úady práce)
- podpora občanské společnosti a rozvoje spolkového života
- programy EU na podporu aktivní politiky záměsnosti
- vytváření podmínek pro zvýše územní mobility a flexibility pracovních sil

Rizika

- pokračování pracovní demotivačního systému sociálních dávek (zvyk „žit z podpory“)
- nárůst nezaměstnaných absolventů a dlouhodobí nezaměstnaných
- odliv kvalifikovaných pracovních sil a absolventů škol z regionu
- nedostatečná reakce vzdílavacích institucí na vývoj potěb trhu práce
- postupná ztráta komparativní výhody v podobí nízkých mezd
- pátrávající pasivita institucí i obyvatel
- vybělování marginálních skupin obyvatel ze společnosti